PANEL SISTEMAS

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

PLAN DE REDUCCIÓN GASES EFECTO INVERNADERO

PLAN GEI. ACTUALIZACIÓN: JUNIO 2026

ÍNDICE

Presentación **3**

- Quiénes Somos
- Cómo Trabajamos
- Responsabilidad Social Corporativa

Plan GEI **8**

- Introducción
- Objetivos del Plan
- Planificación y Calendario

Etapa 1: 2021-2024 ..... **14**

Etapa 2: 2025-2026 ..... **17**

Etapa 3: 2027-2029 ..... **19**

Etapa 4: 2030 ..... **21**

Presentación

PANEL SISTEMAS

QUIENES SOMOS

UNA NUEVA FORMA DE HACER LAS COSAS

Somos lo que hacemos: el cambio que impulsará tu negocio.

En Panel acompañamos a las empresas en su proceso de **Transformación Digital** con **servicios y soluciones end to end** que promueven el cambio cultural, tecnológico y de procesos necesario en este viaje.

Nos avalan más de **20 años de experiencia** en el sector TI y un equipo de **más de 350 profesionales**, al que nos une, desde el principio, nuestro espíritu emprendedor y nuestra pasión por la tecnología.

Trabajamos con más de **50 compañías cliente** y hemos colaborado en más de 1.200 proyectos a nivel nacional e internacional, siempre con una misma motivación, una meta: entregar el Valor que esperan nuestros clientes.

NUESTRA

ACTIVIDAD

Soluciones end-to-end de Transformación Digital

48%

New Generation Services

Impulsar la **transformación end-to-end de la estrategia digital de nuestros clientes**, a través de consultoría estratégica, innovación tecnológica e integración de servicios de valor añadido de nueva generación.

41%

Software Engineering

Desarrollo de **soluciones y aplicaciones software personalizadas** que ofrecen soluciones viables a problemas complejos.

11%

Product Solutions

Productos **software propios** desarrollados a través de nuestra línea de I+D.

CÓMO TRABAJAMOS

Llevamos la innovación y la excelencia tecnológica en nuestro ADN, y trabajamos con actitud positiva y con pasión.

APOSTAMOS POR LA INNOVACIÓN

Impulsamos y desarrollamos el **Intra-Emprendimiento y la Innovación Abierta**, apoyando el descubrimiento de ideas y propuestas de valor diferenciadoras para acompañar a nuestros clientes en su Transformación Digital.

COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD

Incorporamos la Seguridad en nuestra Cultura como Organización, integrando en todas nuestras actividades criterios de desarrollo y de gestión de la información seguros. Disponemos de un sistema implantado y certificado por la norma **ISO 27001** de Seguridad de la Información**.**

LA CALIDAD FORMA PARTE DE NUESTRO ADN

Garantizamos la máxima calidad del producto final en proyectos reales, sea cual sea su naturaleza, tamaño, plazos y presupuestos.
Estamos acreditados en el modelo **CMMi-DEV y CMMi-SVC** en **nivel 3 de madurez** para proyectos de **Desarrollo software y Servicios**, y en las normas **ISO 9001 de Calidad e ISO 14001** de **Gestión MedioAmbiental**.

RESPONSABILIDAD Y CONCIENCIA SOCIAL

Todas las actividades que desarrollamos se llevan a cabo teniendo presente nuestro **modelo de desarrollo sostenible**, respetando la legalidad vigente, y con los niveles más estrictos de integridad, transparencia, buen gobierno e igualdad de oportunidades.

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

TRABAJAMOS CON RESPONSABILIDAD Y CONCIENCIA SOCIAL

panel

01

Comprometidos con el Medio Ambiente
Estamos certificados desde hace más de 10 años en estándares de Calidad como la **ISO 14001 de Medio Ambiente.**

02

Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible
Desde el año 2022 somos **Socios del Pacto Mundial de Naciones Unidas,** alineando nuestras operaciones con los Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

03

Políticas Corporativas
Nuestro firme compromiso con un futuro mejor y más sostenible se manifiesta a través de nuestras **Políticas**, públicamente compartidas con todos los grupos de interés a través de la web **https://www.panel.es/responsabilidad-social-corporativa/**

04

Memoria de Sostenibilidad
Anualmente, con carácter voluntario, publicamos en nuestra web la **Memoria de Sostenibilidad Corporativa** con un enfoque integral de la gestión que realizamos para la producción de un impacto positivo en la sociedad, a través del desempeño económico, ambiental, social y buen gobierno.

05

Huella de Carbono
Aunque Panel no está obligada actualmente a cumplir con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, **asumimos de forma voluntaria el compromiso de calcular la huella de carbono** en aras de contribuir a la reducción de gases de efecto invernadero.

Integridad y transparencia

Todas y cada una de las actividades que desarrollamos se llevan a cabo teniendo presente nuestro modelo de desarrollo sostenible, un modelo que trata de encontrar un equilibrio que maximice los beneficios para todos, respetando la legalidad vigente, y con los niveles más estrictos de integridad y transparencia.

Recursos humanos

Nuestro compromiso se basa en una gestión responsable de los recursos humanos de la empresa, en términos de igualdad de oportunidades, trato no discriminatorio, mantenimiento de un buen clima laboral, y atención a sus necesidades tanto personales como de formación y desarrollo profesional.

Clientes y proveedores

Ofrecemos un servicio de calidad a nuestros clientes, marcado por la honestidad, transparencia y confianza. Mantenemos unos estándares éticos sólidos, de buen gobierno, anticorrupción y transparencia en las relaciones con nuestros grupos de interés y en las operaciones del día a día. Y promovemos una correcta gestión de los proveedores, seleccionando aquellos que están alineados con nuestras políticas corporativas.

Nuestro entorno

Minimizamos los impactos negativos sobre nuestro entorno, tanto social como ambiental, tratando de potenciar a su vez los positivos.
Contribuimos al desarrollo de una sociedad mejor, más responsable, más solidaria, y más respetuosa, mejorando la calidad de vida de las personas.

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL
UN GLOBAL COMPACT

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

PLAN REDUCCIÓN GEI

PANEL SISTEMAS

INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como finalidad facilitar a todas las Partes Interesadas información actualizada sobre nuestra estrategia, actuación y compromiso con el Medio Ambiente, y sobre nuestro compromiso con la reducción de Gases de Efecto Invernadero (Plan GEI) como empresa ambientalmente responsable.

El documento abarca tres bloques de información:

1. Revisión del Plan Medio Ambiental desarrollado según la estrategia definida desde el año 2021.
2. Informar sobre las acciones y medidas implantadas hasta la fecha.
3. Revisión de las siguientes etapas del plan GEI, tanto sobre el alcance a conseguir en cada una de ellas como el calendario previsto.

Nuestro Plan: Reducir a la mitad las emisiones de GEI en el 2030

Nos comprometemos a colaborar en la estabilización del aumento de la temperatura global a un máximo de 1,5° C por encima de las temperaturas preindustriales, lo que implica que las emisiones globales deben reducirse al menos un 50% cada década hasta alcanzar las cero emisiones netas en el 2050.

PLANIFICACIÓN

CALENDARIO Y OBJETIVOS

PANEL – PLAN DE REDUCCIÓN GEI 2030

2021	Fin 2024	Fin 2026	Fin 2029	Fin 2030
ETAPA 1	**ETAPA 2**	**ETAPA 3**	**ETAPA 4**	
Objetivos				
Diseño e implantación estrategia medio ambiental	**Cálculo y reducción de emisiones absolutas de GEI**		**Consolidación e influencia acción climática en sociedad**	
Acción principal				
Identificación e implantación de medidas de optimización medioambiental.	Cálculo huella de carbono. Alcance 1 y 2	Cálculo huella de carbono. Alcance 3	Revisión de objetivos y difusión del Impacto.	

PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 1
2021 - 2024

Completada
En curso
Planificada

OBJETIVO ETAPA 1

DISEÑO E IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA MEDIO AMBIENTAL

Identificación e implantación de medidas de optimización medio ambiental

01 MEDIDAS GENÉRICAS

- Certificación auditoría energética.
- Cambio de edificio.
- Planta 1ª de uso sólo ocasional.
- Implantación del Teletrabajo: transporte más respetuoso con medio ambiente.
- Concienciación de buenas prácticas entre los empleados.
- Eliminación de impresoras de puestos individuales: Print-Corner.

02 ILUMINACIÓN

- Aprovechamiento de la luz natural.
- Uso de lámparas LED.
- Zonificación de la iluminación.
- Instalación de sensores de presencia.
- Limpieza regular de ventanas y lámparas.
- Utilización de estores termorreguladores.
- Comprobación visual diaria de apagado de luces.
- Seguimiento y control de consumos de electricidad y gas.

03 CLIMATIZACIÓN

- Regulación de la temperatura de climatización.
- Sustitución de radiadores por calor por aire.
- 4ª planta: Regulación temperatura y apagado de aire acondicionado cuando no está en uso.
- Optimización del rendimiento de las calderas y aseguramiento de su buen mantenimiento.
- Disponibilidad de estores térmicos.

04 RESIDUOS

- Separación de residuos (coffee-corner).
- Aplicar conducta 3R: reducir, reutilizar, reciclar.
- Recogida y reciclado de residuos por Gestor Autorizado.

05 DOCUMENTACIÓN, DIFUSIÓN Y CONCIENCIACIÓN

- Establecimiento Política y objetivos Medioambientales.
- Publicación Declaración Medioambiental.
- Publicación Guía de Reciclaje de residuos.
- Publicación Guía de Bienvenida: Cuida el Medio Ambiente.
- Desarrollo e implantación Teletrabajo.
- Publicación Memoria de Sostenibilidad Corporativa.
- Procedimiento Control Cadena Suministro.
- Publicación Píldoras informativas en RRSS.

06 PLAN GEI

- Actualización y aprobación del PLAN GEI 2024-2030.
- Difusión y concienciación del PLAN GEI.
- Definición del Procedimiento de recogida de datos para Cálculo Huella Carbono (etapa 2 del Plan).
- Diseño de Cuadro de mandos de indicadores Acción Clima.

ETAPA 1

panel

DISEÑO E IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA MEDIO AMBIENTAL
Cronograma acciones implantadas

2021

- MARZO: Política CALIDAD y MAM; Definición OBJETIVOS MAM
- MARZO: Certificación AUDITORÍA ENERGÉTICA
- MAYO: PLAN ACCIÓN CLIMÁTICA (GEI)
- JULIO: Traslado EDIFICIO; Recogida RESIDUOS PELIGROSOS
- SEPTIEMBRE: Instalación PRINT-CORNER
- OCTUBRE: Instalación iluminación LED
- NOVIEMBRE: Publicación 1ª DECLARACIÓN MEDIOAMBIENTAL

2022

- MARZO: Publicación GUÍA RECICLAJE RESIDUOS
- ABRIL: Cierre PLANTA 1ª EDIFICIO
- MAYO: Publicación GUÍA CUIDA EL MEDIO AMBIENTE
- MAYO: Política de TELETRABAJO
- JUNIO: Socios PACTO MUNDIAL ONU; Publicación 1ª MEMORIA RSC
- JULIO: Recogida RESIDUOS PELIGROSOS
- OCTUBRE: Cambio titular SUMINISTROS
- NOVIEMBRE: Instalación ESTORES TÉRMICOS

2023

- ENERO: Recogida RESIDUOS PELIGROSOS
- FEBRERO: Publicación 2ª DECLARACIÓN MEDIOAMBIENTAL
- MARZO: Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN
- ABRIL: Publicación 2ª MEMORIA RSC
- SEPTIEMBRE: Publicación BUENAS PRÁCTICAS en Pacto Mundial
- OCTUBRE: Mejora Proceso CADENA SUMINISTRO
- NOVIEMBRE: Control RENDIMIENTO CALDERAS

2024

- ENERO: Publicación 3ª DECLARACIÓN MEDIOAMBIENTAL
- FEBRERO: OCA BAJA TENSIÓN
- MARZO: Publicación RRSS
- ABRIL: Recogida RESIDUOS PELIGROSOS
- MAYO: PLAN CALCULO HUELLA CARBONO
- JUNIO: Publicación 3ª MEMORIA RSC
- JULIO: Publicación CoP PACTO MUNDIAL
- SEPTIEMBRE: Publicación BUENAS PRÁCTICAS en Pacto Mundial
- OCTUBRE: Recogida RESIDUOS PELIGROSOS
- NOVIEMBRE: Control EXTINTORES retimbrado

PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 2
2025-2026

Completada
En curso
Planificada

OBJETIVO ETAPA 2

REDUCCIÓN GEI

Cálculo huella de carbono alcance 1 y alcance 2

ACCIONES

1. **Año base de medición:** desde 2022

2. **Identificación de variables:**

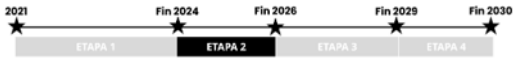
Alcance 1:
- Combustible vehículos de empresa
- Fugas de gas refrigerante

Alcance 2:
- Electricidad y gas comprado/consumido

Unidades de medida: kWh gas , kWh luz, fugas de gases de extintores.

3. **Análisis de la evolución temporal** de la huella de carbono en la Organización.

4. **Establecimiento de objetivos cuantitativos** para próximos ejercicios.



ETAPA 2

- Completada
- En curso
- Planificada

DISEÑO E IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA MEDIO AMBIENTAL
Cronograma acciones **IMPLANTADAS** y **PREVISTAS**

1S - 2025

- Definición OBJETIVOS MAM (ENERO)
- Publicación 4ª DECLARACIÓN MEDIOAMBIENTAL (FEBRERO)
- **Certificación AUDITORÍA ENERGÉTICA** (MARZO)
- Recogida RESIDUOS PELIGROSOS (ABRIL)
- **CÁLCULO HUELLA CARBONO AÑO 2022 Y 2023 (Alcance 1 y 2)** (ABRIL)
- **DEFINICIÓN OBJETIVOS CUANTITATIVOS HUELLA DE CARBONO** (MAYO)
- AUDITORÍA ISO 14001 (MAYO)
- Publicación 4ª MEMORIA RSC (JUNIO)
- Actualización y Publicación Plan GEI (JUNIO)

2S - 2025

- **Publicación CoP PACTO MUNDIAL** (JULIO)
- Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN (AGOSTO)
- Recogida RESIDUOS PELIGROSOS (SEPTIEMBRE)
- **CÁLCULO HUELLA CARBONO AÑO 2024 (Alcance 1 y 2)** (SEPTIEMBRE)
- Publicación Plan GEI actualizado (OCTUBRE)
- Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN (NOVIEMBRE)
- Control EXTINTORES retimbrado (DICIEMBRE)
- Control RENDIMIENTO CALDERAS (DICIEMBRE)

1S - 2026

- Definición OBJETIVOS MAM (ENERO)
- Publicación 5ª DECLARACIÓN MEDIOAMBIENTAL (FEBRERO)
- Recogida RESIDUOS PELIGROSOS (MARZO)
- Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN (ABRIL)
- AUDITORÍA ISO 14001 (MAYO)
- Recogida RESIDUOS PELIGROSOS (MAYO)
- **CÁLCULO HUELLA CARBONO AÑO 2025 (Alance 1 y 2)** (JUNIO)
- **Actualización y Publicación Plan GEI** (JUNIO)

2S - 2026

- **Publicación CoP PACTO MUNDIAL** (JULIO)
- Publicación 5ª MEMORIA RSC (AGOSTO)
- Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN (AGOSTO)
- **Identificación y Análisis MAM Nueva Sede – Control Operativo** (SEPTIEMBRE – NOVIEMBRE)
- **Definición Nueva Guía de Buenas Prácticas MAM** (NOVIEMBRE)
- Publicación RRSS CONCIENCIACIÓN (DICIEMBRE)

ETAPA 2

Cálculo y Análisis huella de carbono alcance 1 y alcance 2

Reducción acumulada del 23,481% en 2025 sobre año base

Concepto	Año de cálculo				Variación 2025 /Año Base	Objetivo 2030 (reducción del 50% s/año base)
	2022*	2023	2024	2025		
Huella de Carbono	21,12 t CO2 e	11,56 t CO2 e	11,55 t CO2 e	16,16 t CO2 e	-23,48%	10,56 t CO2 e
Análisis resultados relativos (Huella de carbono por:)						
MM €	1,0129	0,6133	0,6247	0,8351	-17,55%	0,5605
m2	0,0104	0,0057	0,0057	0,0079	-24,04%	0,0052
Empleado	0,0646	0,0348	0,0382	0,0544	-15,79%	0,0329

* Año base de medición

PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 3
2027 - 2029

Completada
En curso
Planificada

OBJETIVO ETAPA 3

REDUCCIÓN GEI

Cálculo huella de carbono alcance 3

ACCIONES

1. Identificación de variables:

- Viajes de trabajo a través de medios externos (tren, avión, taxi, etc.)
- Desplazamientos de empleados hasta centro de trabajo.
- Transporte de materias primas, combustibles y productos realizados por terceros.
- Productos o servicios ofrecidos por otros.

2. Acciones con empleados:

- Diseño y realización de cuestionario a empleados: tipo de transporte utilizado, vehículo, características, distancia, uso realizado, etc.
- Acciones de concienciación y motivación.

3. Acciones con proveedores:

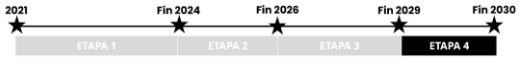
- Diseño y realización de cuestionario a proveedores.
- Herramientas de apoyo para el cálculo de la huella de carbono.
- Recursos para consulta a proveedores.
- Acciones de concienciación y motivación.

4. Apoyo externo:

- Asesoramiento externo para el cálculo de la Huella de Carbono alcance 3.
- Verificación por parte de entidad externa para Huella de Carbono .

PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 4
2030



Completada
En curso
Planificada

OBJETIVO ETAPA 4

MEDICIÓN, CONSOLIDACIÓN E INFLUENCIA EN SOCIEDAD

Difusión de la acción climática

ACCIONES

1. Cumplimiento de objetivos:

- Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos planteados
- Definición de nuevas acciones.

2. Consolidación proceso cadena suministro:

- Incorporación de nuevos participantes
- Estructuración de recursos
- Definición protocolo organizativo

3. Difusión continua

- Campañas de comunicación interna y externa
- Píldoras formativas
- Difusión de información en Portal del Empleado
- Difusión de información en web y canales públicos
- Medición del impacto en las partes interesadas

Parque Empresarial A2 Plaza
C/ Nanclares de Oca nº 5
28022 Madrid
+34 914057878

Más información:
calidad@panel.es

@PanelSistemas

panelsistemasinformaticos

panelsistemas