

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

PLAN DE REDUCCIÓN GASES EFECTO INVERNADERO

PLAN GEI. ACTUALIZACIÓN: JUNIO 2026

Presentación 3

- Quiénes Somos
- Cómo Trabajamos
- Responsabilidad Social Corporativa

Plan GEI 8

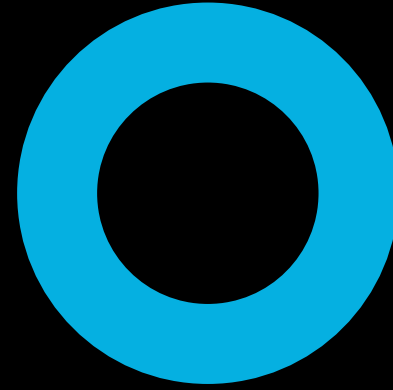
- Introducción
- Objetivos del Plan
- Planificación y Calendario

Etapas 1: 2021-2024 14

Etapas 2: 2025-2026 17

Etapas 3: 2027-2029 19

Etapas 4: 2030 21



Presentación

PANEL SISTEMAS



QUIENES SOMOS

UNA NUEVA FORMA DE HACER LAS COSAS

**Somos lo
que hacemos:
el cambio que
impulsará
tu negocio.**

En Panel acompañamos a las empresas en su proceso de **Transformación Digital** con **servicios y soluciones end to end** que promueven el cambio cultural, tecnológico y de procesos necesario en este viaje.

Nos avalan más de **20 años de experiencia** en el sector TI y un equipo de **más de 350 profesionales**, al que nos une, desde el principio, nuestro espíritu emprendedor y nuestra pasión por la tecnología.

Trabajamos con más de **50 compañías cliente** y hemos colaborado en más de 1.200 proyectos a nivel nacional e internacional, siempre con una misma motivación, una meta: entregar el Valor que esperan nuestros clientes.

NUESTRA ACTIVIDAD

Soluciones end-to-end de
Transformación Digital

48%

New Generation Services

Impulsar la **transformación end-to-end de la estrategia digital de nuestros clientes**, a través de consultoría estratégica, innovación tecnológica e integración de servicios de valor añadido de nueva generación.

41%

Software Engineering

Desarrollo de **soluciones y aplicaciones software personalizadas** que ofrecen soluciones viables a problemas complejos.

11%

Product Solutions

Productos **software propios** desarrollados a través de nuestra línea de I+D.



CÓMO TRABAJAMOS

Llevamos la innovación y la excelencia tecnológica en nuestro ADN, y trabajamos con actitud positiva y con pasión.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



APOSTAMOS POR LA INNOVACIÓN

Impulsamos y desarrollamos el **Intra-Emprendimiento y la Innovación Abierta**, apoyando el descubrimiento de ideas y propuestas de valor diferenciadoras para acompañar a nuestros clientes en su Transformación Digital.

COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD

Incorporamos la Seguridad en nuestra Cultura como Organización, integrando en todas nuestras actividades criterios de desarrollo y de gestión de la información seguros. Disponemos de un sistema implantado y certificado por la norma **ISO 27001** de Seguridad de la Información.

LA CALIDAD FORMA PARTE DE NUESTRO ADN

Garantizamos la máxima calidad del producto final en proyectos reales, sea cual sea su naturaleza, tamaño, plazos y presupuestos.

Estamos acreditados en el modelo **CMMi-DEV y CMMi-SVC en nivel 3 de madurez** para proyectos de **Desarrollo software y Servicios**, y en las normas **ISO 9001 de Calidad** e **ISO 14001 de Gestión MedioAmbiental**.

RESPONSABILIDAD Y CONCIENCIA SOCIAL

Todas las actividades que desarrollamos se llevan a cabo teniendo presente nuestro **modelo de desarrollo sostenible**, respetando la legalidad vigente, y con los niveles más estrictos de integridad, transparencia, buen gobierno e igualdad de oportunidades.

TRABAJAMOS CON RESPONSABILIDAD Y CONCIENCIA SOCIAL

01

Comprometidos con el Medio Ambiente

Estamos certificados desde hace más de 10 años en estándares de Calidad como la **ISO 14001 de Medio Ambiente**.

02

Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde el año 2022 somos **Socios del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, alineando nuestras operaciones con los Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

03

Políticas Corporativas

Nuestro firme compromiso con un futuro mejor y más sostenible se manifiesta a través de nuestras **Políticas**, públicamente compartidas con todos los grupos de interés a través de la web <https://www.panel.es/responsabilidad-social-corporativa/>

04

Memoria de Sostenibilidad

Anualmente, con carácter voluntario, publicamos en nuestra web la **Memoria de Sostenibilidad Corporativa** con un enfoque integral de la gestión que realizamos para la producción de un impacto positivo en la sociedad, a través del desempeño económico, ambiental, social y buen gobierno.

05

Huella de Carbono

Aunque Panel no está obligada actualmente a cumplir con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, **asumimos de forma voluntaria el compromiso de calcular la huella de carbono** en aras de contribuir a la reducción de gases de efecto invernadero.

Integridad y transparencia

Todas y cada una de las actividades que desarrollamos se llevan a cabo teniendo presente nuestro modelo de desarrollo sostenible, un modelo que trata de encontrar un equilibrio que maximice los beneficios para todos, respetando la legalidad vigente, y con los niveles más estrictos de integridad y transparencia.

Clientes y proveedores

Ofrecemos un servicio de calidad a nuestros clientes, marcado por la honestidad, transparencia y confianza. Mantenemos unos estándares éticos sólidos, de buen gobierno, anticorrupción y transparencia en las relaciones con nuestros grupos de interés y en las operaciones del día a día. Y promovemos una correcta gestión de los proveedores, seleccionando aquellos que están alineados con nuestras políticas corporativas.

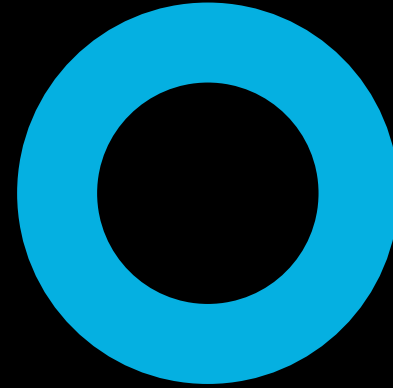
Recursos humanos

Nuestro compromiso se basa en una gestión responsable de los recursos humanos de la empresa, en términos de igualdad de oportunidades, trato no discriminatorio, mantenimiento de un buen clima laboral, y atención a sus necesidades tanto personales como de formación y desarrollo profesional.

Nuestro entorno

Minimizamos los impactos negativos sobre nuestro entorno, tanto social como ambiental, tratando de potenciar a su vez los positivos. Contribuimos al desarrollo de una sociedad mejor, más responsable, más solidaria, y más respetuosa, mejorando la calidad de vida de las personas.





PLAN REDUCCIÓN GEI

P A N E L S I S T E M A S



INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como finalidad facilitar a todas las Partes Interesadas información actualizada sobre nuestra estrategia, actuación y compromiso con el Medio Ambiente, y sobre nuestro compromiso con la reducción de Gases de Efecto Invernadero (Plan GEI) como empresa ambientalmente responsable.

El documento abarca tres bloques de información:

1. Revisión del Plan Medio Ambiental desarrollado según la estrategia definida desde el año 2021.
2. Informar sobre las acciones y medidas implantadas hasta la fecha.
3. Revisión de las siguientes etapas del plan GEI, tanto sobre el alcance a conseguir en cada una de ellas como el calendario previsto.

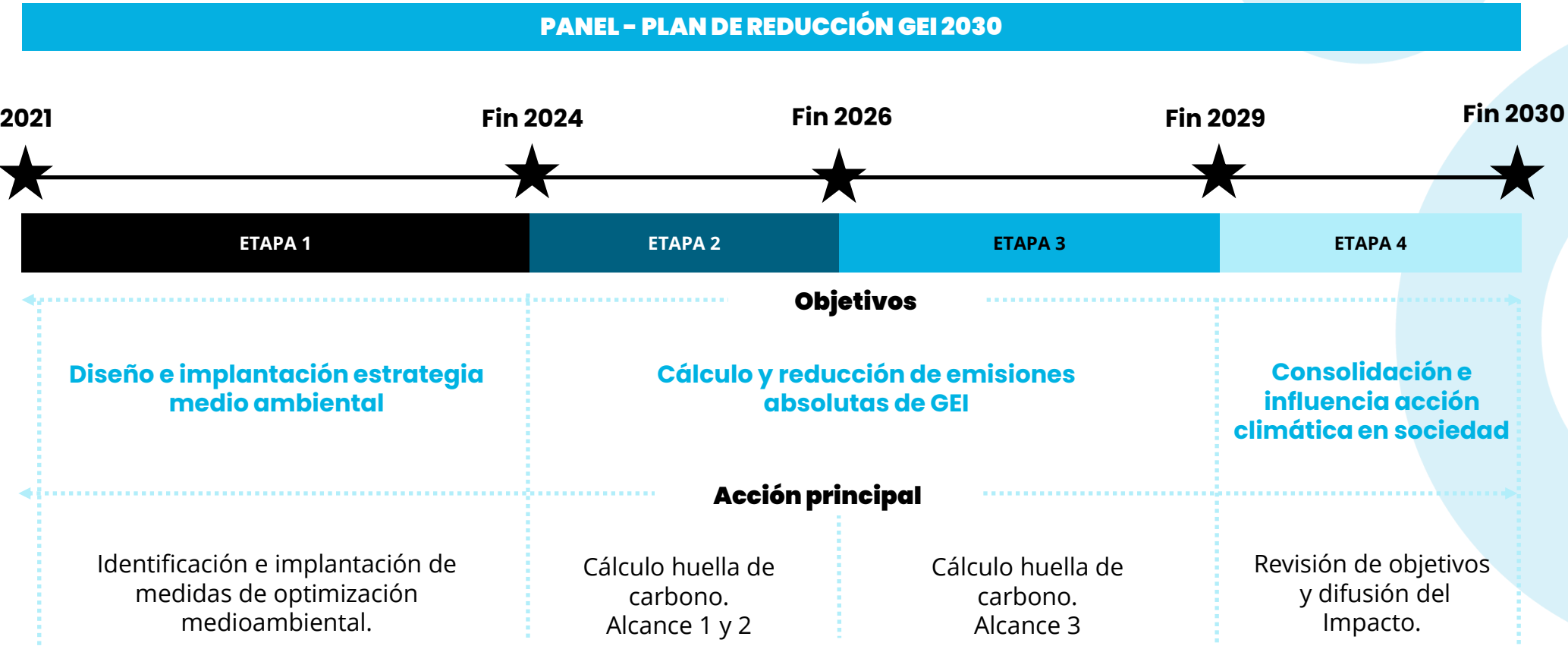
“

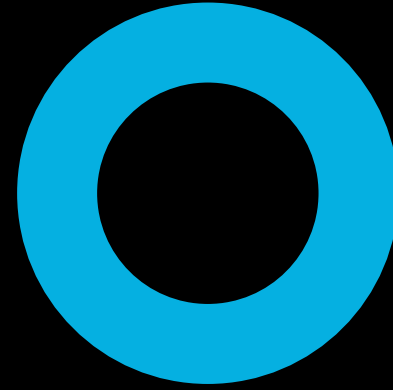
Nuestro Plan: Reducir a la mitad las emisiones de GEI en el 2030

Nos comprometemos a colaborar en la estabilización del aumento de la temperatura global a un máximo de 1,5° C por encima de las temperaturas preindustriales, lo que implica que las emisiones globales deben reducirse al menos un 50% cada década hasta alcanzar las cero emisiones netas en el 2050.



PLANIFICACIÓN CALENDARIO Y OBJETIVOS





PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 1
2021 - 2024



DISEÑO E IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA MEDIO AMBIENTAL

Identificación e implantación de medidas de optimización medio ambiental

01 MEDIDAS GENÉRICAS ✓

- Certificación auditoría energética.
- Cambio de edificio.
- Planta 1ª de uso sólo ocasional.
- Implantación del Teletrabajo: transporte más respetuoso con medio ambiente.
- Concienciación de buenas prácticas entre los empleados.
- Eliminación de impresoras de puestos individuales: Print-Corner.

02 ILUMINACIÓN ✓

- Aprovechamiento de la luz natural.
- Uso de lámparas LED.
- Zonificación de la iluminación.
- Instalación de sensores de presencia.
- Limpieza regular de ventanas y lámparas.
- Utilización de estores termorreguladores.
- Comprobación visual diaria de apagado de luces.
- Seguimiento y control de consumos de electricidad y gas.

03 CLIMATIZACIÓN ✓

- Regulación de la temperatura de climatización.
- Sustitución de radiadores por calor por aire.
- 4ª planta: Regulación temperatura y apagado de aire acondicionado cuando no está en uso.
- Optimización del rendimiento de las calderas y aseguramiento de su buen mantenimiento.
- Disponibilidad de estores térmicos.

04 RESIDUOS ✓

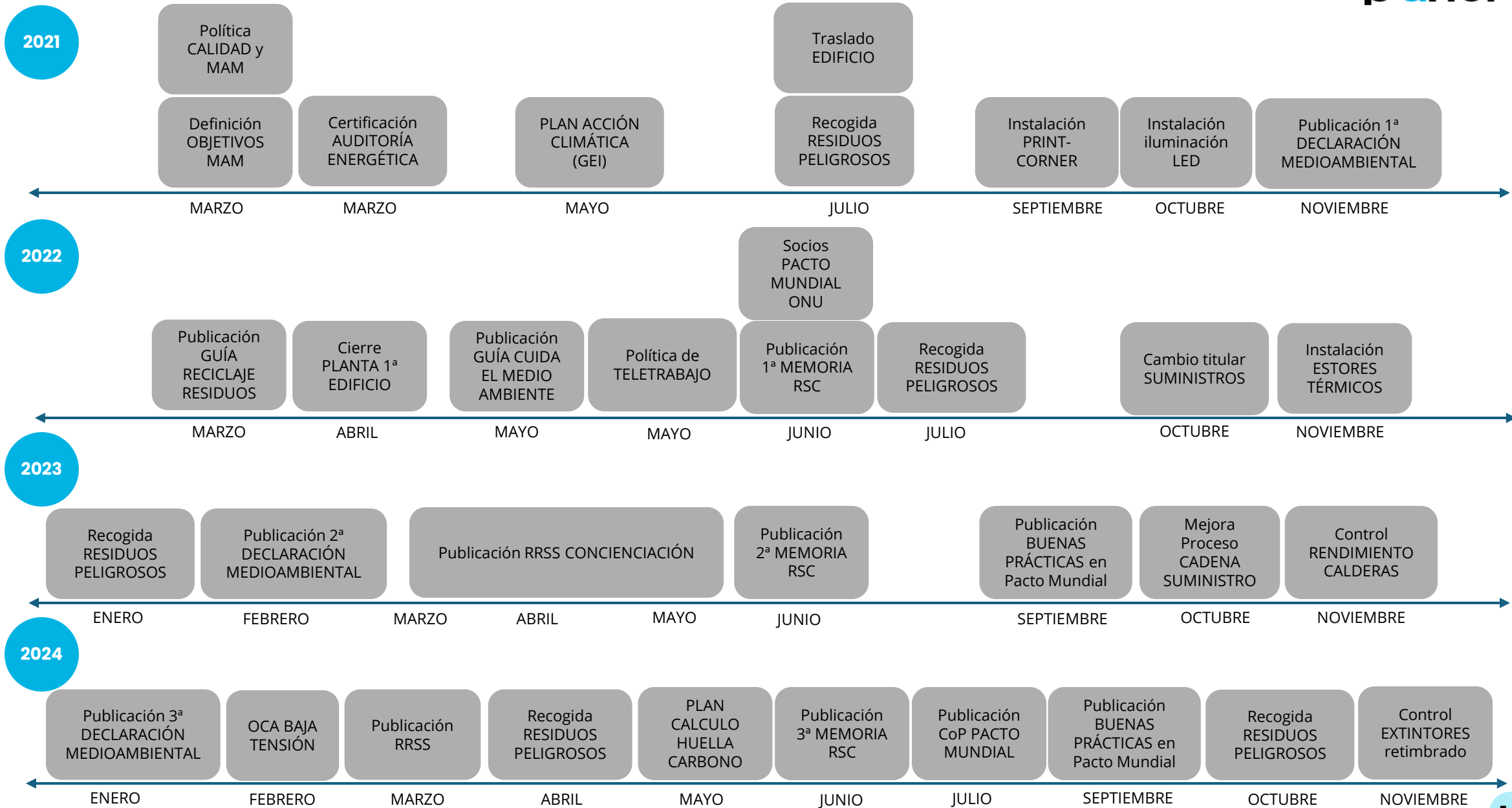
- Separación de residuos (coffee-corner).
- Aplicar conducta 3R: reducir, reutilizar, reciclar.
- Recogida y reciclado de residuos por Gestor Autorizado.

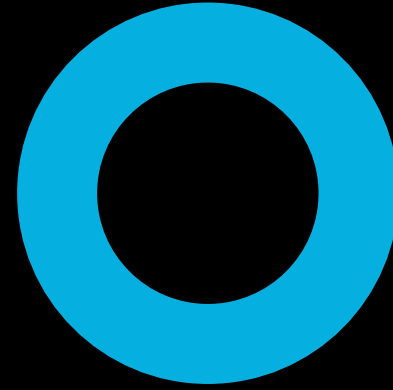
05 DOCUMENTACIÓN, DIFUSIÓN Y CONCIENCIACIÓN ✓

- Establecimiento Política y objetivos Medioambientales.
- Publicación Declaración Medioambiental.
- Publicación Guía de Reciclaje de residuos.
- Publicación Guía de Bienvenida: Cuida el Medio Ambiente.
- Desarrollo e implantación Teletrabajo.
- Publicación Memoria de Sostenibilidad Corporativa.
- Procedimiento Control Cadena Suministro.
- Publicación Píldoras informativas en RRSS.

06 PLAN GEI ✓

- Actualización y aprobación del PLAN GEI 2024-2030.
- Difusión y concienciación del PLAN GEI.
- Definición del Procedimiento de recogida de datos para Cálculo Huella Carbono (etapa 2 del Plan).
- Diseño de Cuadro de mandos de indicadores Acción Clima.





PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 2
2025 - 2026





✓ Completada

↻ En curso

🕒 Planificada

OBJETIVO ETAPA 2

REDUCCIÓN GEI

Cálculo huella de carbono alcance 1 y alcance 2

pānel

ACCIONES 🕒

1. **Año base de medición:** desde 2022

2. **Identificación de variables:**

Alcance 1:

- Combustible vehículos de empresa
- Fugas de gas refrigerante

Alcance 2:

- Electricidad y gas comprado/consumido

Unidades de medida: kWh gas , kWh luz, fugas de gases de extintores.

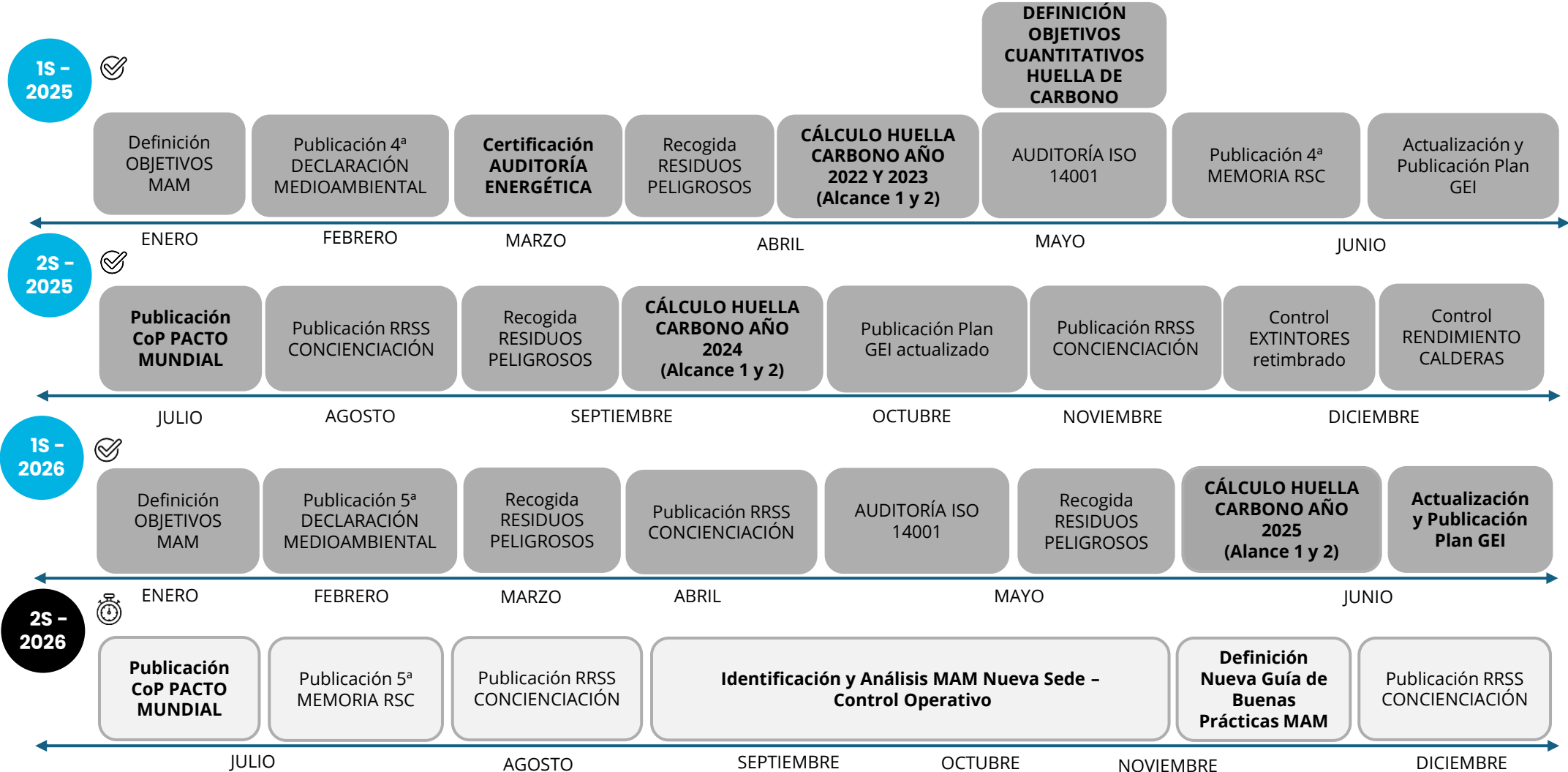
3. **Análisis de la evolución temporal** de la huella de carbono en la Organización.

4. **Establecimiento de objetivos cuantitativos** para próximos ejercicios.

- ✓ Completada
- ↻ En curso
- ⌚ Planificada

DISEÑO E IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA MEDIO AMBIENTAL

Cronograma acciones **IMPLANTADAS** y **PREVISTAS**



ETAPA 2

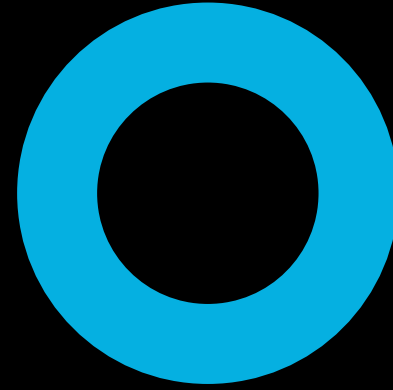
Cálculo y Análisis huella de carbono alcance 1 y alcance 2



Reducción
acumulada del
23,481% en 2025
sobre año base

Concepto	Año de cálculo				Variación 2025 /Año Base	Objetivo 2030 (reducción del 50% s/año base)
	2022*	2023	2024	2025		
Huella de Carbono	21,12 t CO2 e	11,56 t CO2 e	11,55 t CO2 e	16,16 t CO2 e	-23,48%	10,56 t CO2 e
Análisis resultados relativos (Huella de carbono por:)						
MM €	1,0129	0,6133	0,6247	0,8351	-17,55%	0,5605
m2	0,0104	0,0057	0,0057	0,0079	-24,04%	0,0052
Empleado	0,0646	0,0348	0,0382	0,0544	-15,79%	0,0329

* Año base de medición



PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 3
2027 - 2029





✓ Completada

↻ En curso

⌚ Planificada

OBJETIVO ETAPA 3

REDUCCIÓN GEI

Cálculo huella de carbono alcance 3

pānel

ACCIONES

1. Identificación de variables:

- Viajes de trabajo a través de medios externos (tren, avión, taxi, etc.)
- Desplazamientos de empleados hasta centro de trabajo.
- Transporte de materias primas, combustibles y productos realizados por terceros.
- Productos o servicios ofrecidos por otros.

2. Acciones con empleados:

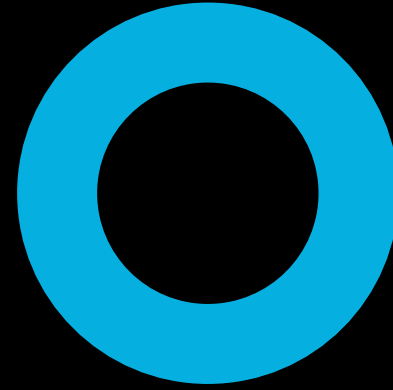
- Diseño y realización de cuestionario a empleados: tipo de transporte utilizado, vehículo, características, distancia, uso realizado, etc.
- Acciones de concienciación y motivación.

3. Acciones con proveedores:

- Diseño y realización de cuestionario a proveedores.
- Herramientas de apoyo para el cálculo de la huella de carbono.
- Recursos para consulta a proveedores.
- Acciones de concienciación y motivación.

4. Apoyo externo:

- Asesoramiento externo para el cálculo de la Huella de Carbono alcance 3.
- Verificación por parte de entidad externa para Huella de Carbono .



PLAN REDUCCIÓN GEI

ETAPA 4
2030



MEDICIÓN, CONSOLIDACIÓN E INFLUENCIA EN SOCIEDAD

Difusión de la acción climática

ACCIONES ⌚

1. Cumplimiento de objetivos:

- Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos planteados
- Definición de nuevas acciones.

2. Consolidación proceso cadena suministro:

- Incorporación de nuevos participantes
- Estructuración de recursos
- Definición protocolo organizativo

3. Difusión continua

- Campañas de comunicación interna y externa
- Píldoras formativas
- Difusión de información en Portal del Empleado
- Difusión de información en web y canales públicos
- Medición del impacto en las partes interesadas

Parque Empresarial A2 Plaza

C/ Nanclares de Oca nº 5
28022 Madrid
+34 914057878

Más información:
calidad@panel.es



@PanelSistemas



panelsistemasinformaticos



panelsistemas